



TECHNISCHE UNIVERSITÄT
BERGAKADEMIE FREIBERG

Die Ressourcenuniversität. Seit 1765.

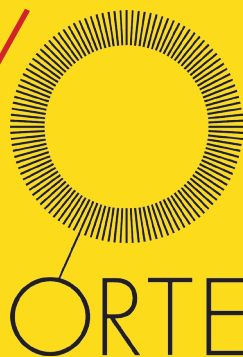
CAREER  CENTER
TECHNISCHE UNIVERSITÄT BERGAKADEMIE FREIBERG

KARRIEREMESSE ORTE // // // //

[ONLINE]

14. JANUAR 2021 // // 11-17 UHR

ONLINE: [TU-FREIBERG.DE/ORTE](https://tu-freiberg.de/orte)



Die ORTE erstmals online - Digitalisierung beginnt hier!



We Can Do It!

(c) studiostoks - fotolia.com



DAS
Environmental Experts.



tu-freiberg.de/career



[/CareerCenterFreiberg](https://www.facebook.com/CareerCenterFreiberg)



[@cc.tubaf](mailto:cc.tubaf@tu-freiberg.de)



tu-freiberg.de/jobteaser.com

| | |
|---------------------|----|
| VORWORT | 3 |
| GRÜßWORTE | 4 |
| KARRIEREPLANUNG | 6 |
| VOR DER MESSE | 10 |
| AUSSTELLERPORTRÄTS | 14 |
| ZUM ABSCHLUSS | 28 |
| AUSSTELLERÜBERSICHT | 30 |

Im Folgenden gelten sämtliche Personenbezeichnungen gleichermaßen für alle Geschlechter.

///Die ORTE erstmals online – Digitalisierung beginnt hier.////////////////////////////////////



Foto: ally - Fotolia

Das vergangene Jahr wird in die Geschichtsbücher eingehen. Mit ihren weitreichenden Folgen verdeutlichte die Covid 19-Pandemie die Stärken und Schwächen unserer vernetzten Welt.

Wer sich mit der Digitalisierung bisher nicht auseinandergesetzt hatte, musste handeln. Zahlreiche Unternehmen stellten auf digitale Lösungen um, durchdachten ihre Kommunikationskonzepte neu und schufen Möglichkeiten des mobilen Arbeitens. Gleichzeitig machte sich Unsicherheit breit: „Wie geht es weiter?“

Bei Ihnen, liebe Studierende und Alumni, wurde diese Frage dringender denn je. Mit dem Abschluss in der Tasche möchten Sie Ihre Karriere starten, doch Sie treten in eine Arbeitswelt ein, die noch lange mit den Auswirkungen des Jahres 2020 kämpfen wird.

Auch wir OrganisatorInnen der Karrieremesse ORTE wussten zunächst nicht, wie es weitergeht. So wie immer konnte unsere Messe auf keinen Fall werden. Eine Absage schlossen wir aber auch aus, denn wir wollten Ihnen gerade in dieser Situation Antworten auf Ihre Zukunftsfragen geben. So konzipierten wir eine Online-Messe im Geiste der Präsenz-ORTE, gingen aber auch neue, digitale Wege. Wir konnten regionale und überregionale, kleine und große Arbeitgeber als Aussteller gewinnen, die weiterhin Bedarf an qualifizierten Fachkräften haben.

Was die Digitalisierung betrifft, sind unsere Aussteller ebenfalls aufgeschlossen. Fast alle gaben an, Möglichkeiten des mobilen Arbeitens anzubieten.

Gehen Sie also in den Austausch mit den Unternehmen und bringen Sie im Bewerbungsprozess Ihre eigenen Erfahrungen mit der digitalen Welt ein.

Ihr Career Center-Team



Liebe Studierende, Absolventen und Interessenten,

mit einem herzlichen Glückauf begrüße ich Sie zur 24. ORTE! In diesem Jahr fällt die Karrieremesse etwas anders aus. Uns ist die Entscheidung nicht leicht gefallen, aber zu Ihrem und unser aller Schutz hier an der Universität verschieben wir die Messe aufgrund der aktuellen Corona-Infektionslage in den virtuellen Raum.

Online-Formate, wie dieses jetzt, haben Sie bereits im letzten Semester Ihres Studiums begleitet und werden auch für die Studierenden des Wintersemesters 2020/21 die Lehre während der Corona-Pandemie prägen. Aber Herausforderungen sind dazu da, gemeistert zu werden. Das wissen Sie am besten! Schließlich haben Sie nach dem Abitur mit dem erfolgreichen

Abschluss Ihres Studiums einen weiteren wichtigen Meilenstein in Ihrem Leben hinter sich gelassen.

Nun können Sie Ihre nächsten Karriereschritte planen. Doch das ist gerade in der aktuellen Situation oft mit vielen Fragen verbunden. Wie präsentiere ich mich in Online-Bewerbungsgesprächen? Welche Anforderungen haben Unternehmen, in der auch für sie herausfordernden Zeit? Und welche Möglichkeiten bietet die wachsende digitale Arbeitswelt?

Unter dem Motto „Digitalisierung beginnt hier“ geben Ihnen rund 25 ausstellende Unternehmen Tipps zum Karrierestart. In der ersten Online-Karrieremesse der TU Bergakademie Freiberg können Sie von 11 bis 17 Uhr flexibel, ortsunabhängig und sicher spannende Arbeitgeber kennenlernen und sich an virtuellen Ständen informieren.

Nutzen Sie die Chance und erweitern Sie Ihr Wissensspektrum für einen erfolgreichen Start in die digitale Arbeitswelt. Wir wünschen Ihnen viel Erfolg, vielversprechende Kontakte und anregende Gespräche. Bleiben Sie gesund und passen Sie auf sich auf!

Prof. Dr. Klaus-Dieter Barbknecht
Rektor

KARRIEREPLANUNG ////////////////////////////////// //STUDENTENVONHEUTE // MITARBEITER VON MORGEN ////////////////////////////////////

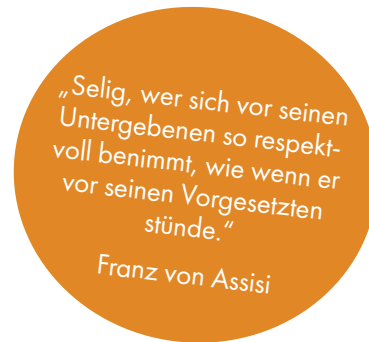
////Der ideale Mitarbeiter – Was suchen Unternehmen?

Bei der Frage nach dem idealen Arbeitnehmer kann es keine pauschale Antwort geben. Aber einige Eigenschaften, Handlungsweisen und Soft Skills werden von Chefs immer wieder genannt.

- verantwortungsbewusstes Verhalten
- Verlässlichkeit
- Loyalität dem Unternehmen gegenüber
- Interesse für die Arbeit und Erledigung aller anfallenden Aufgaben
- Kritikfähigkeit und Optimierungswille
- Flexibilität
- Kommunikationsfähigkeit und Offenheit bei Problemen



Copyright: fotolia.com

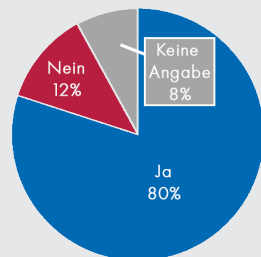


////Und was suchen Mitarbeiter?

Die Frage nach den Qualitäten einer Führungskraft lässt sich ebenso schwierig beantworten wie jene nach dem idealen Mitarbeiter. Aber auf einige wichtige Punkte lässt sich die Flut an Antworten eingrenzen:

- Empathie für die Mitarbeiter
- Resilienz und Entscheidungsfähigkeit auch unter Druck
- Durchsetzungsvermögen und Verantwortungsbewusstsein

Wir haben unsere Aussteller gefragt:
Bietet Ihr Unternehmen Möglichkeiten des mobilen Arbeitens an?



////Wie wird sich die Arbeitswelt entwickeln?

Die Arbeitswelt verändert sich ständig und immer schneller. Digitalisierung, flexiblere Arbeitszeiten und Homeoffice für die Familienfreundlichkeit und Work-Life-Balance sowie komplexere Arbeitsprozesse durch die immer stärker ausgeprägte globale Vernetzung sind nur einige Punkte, die nachhaltig unser bisheriges Verständnis vom klassischen 9-to-5-Job auf den Kopf stellen.

In der Studie „Fast Forward 2030“, von CBRS und Genesis durchgeführt, gehen die Experten davon aus, dass die traditionellen Arbeitsumgebungen bald gegen neue Modelle wie das Desksharing getauscht werden. Auch das Wohlbefinden spielt im Arbeitsbereich eine große Rolle. So steigt beispielsweise die Nachfrage nach Ruheräumen oder einer grünen Gestaltung des Arbeitsumfeldes.

Daraus resultierend ergeben sich nicht nur flexible Arbeitsräume, die entweder mit anderen geteilt werden oder von zuhause aus abrufbar sind. Es ändern sich auch die Arbeitszeiten, die immer stärker von den Mitarbeitern mitbestimmt werden können und sich so den individuellen Bedürfnissen anpassen.

Doch nicht jeder Mitarbeiter empfindet die Freiheit und Individualität auf Arbeit als so fruchtbar. Denn zu dieser Form der selbstbestimmten Arbeit gehört eine große Portion Disziplin und Struktur, damit aus der Freiheit keine Selbstausbeute wird.

Damit ergeben sich neue Anforderungen an die Fähigkeiten der Mitarbeiter der Zukunft.

Die 5 wichtigsten Kompetenzen der Mitarbeiter der Zukunft

1. Komplexe Probleme lösen
2. Kritisches Denken
3. Kreativität
4. Mitarbeiter motivieren, weiterbilden und rekrutieren
5. Teamfähigkeit

Quelle: Digitales-wirtschaftswunder.de

Ein hohes Verantwortungsbewusstsein für die Ausführung von Aufgaben ist ebenso bedeutsam wie die Vernetzung mit anderen, also Teamfähigkeit. Gerade in Zeiten des digitalen Wandels und der ortsunabhängigen Arbeit müssen Mitarbeiter lernen, Beziehungen ohne persönlichen Kontakt aufzubauen und gleichzeitig Fachwissen auf Augenhöhe zu transportieren.



Hier wird vermehrt auf die Entwicklung und Weiterbildung von Soft Skills gesetzt. Verhandeln, Führen, Verkaufen und andere zwischenmenschliche Aktionen gilt es zu fördern. Kommunikation ist eine wesentliche Kompetenz des zukünftigen Mitarbeiters. Diese Fähigkeit können Programme, Roboter oder Maschinen nicht bieten.

Seminare, Vorträge und Beratungen zum Bereich Soft Skills bieten wir im Career Center an.

Unser komplettes Programm finden Sie unter: tu-freiberg.jobteaser.com

//VOR///////// ///DER///////// ////////MESSE///////// //////////

Ihr 10-Punkte-Plan!

Um sich auf einer Messe von anderen Besuchern abzuheben, ist eine gute Vorbereitung das A und O. Im Vorfeld sollten Sie recherchieren, welche Unternehmen sich vorstellen und welche davon Sie persönlich interessieren. Eine objektive Selbstanalyse und die Aufbereitung Ihrer Bewerbungsunterlagen bilden einen wichtigen Schritt auf dem Weg zum Traumjob.



Foto: © Henning Schneider

Die Vorbereitung:

1. **Informieren Sie sich!** Dabei ist nicht nur wichtig, wie das Thema der Messe lautet. Sie sollten bereits vorher wissen, welche Unternehmen sich vorstellen, welche Branchen vertreten sind, ob Ihr Wunschunternehmen zu Ihnen passt und was mögliche Bewerbungsvoraussetzungen sind.
2. **Selbstanalyse:** Kennen Sie Ihre Stärken! Sie sollten sich im Klaren sein, ob Sie die notwendigen Kompetenzen, Erfahrungen und die Motivation für Ihren Traumjob mitbringen.
3. **Ihre Bewerbungsunterlagen:** Haben Sie den Bewerbungsmappen-Check des Career Centers genutzt oder Ihre Bewerbungsunterlagen anderweitig gegengelesen? Halten Sie stets Ihren Lebenslauf zum Versenden bereit – dieser ist Ihre Visitenkarte. Erhöhen Sie Ihre Chancen, indem Sie Ihre Bewerbungsunterlagen auf Ihr/e Wunschunternehmen zuschneiden.
4. **Erscheinung:** Für den besten ersten Eindruck benötigen Sie nicht nur angemessene Kleidung, auch ein gepflegtes Äußeres und eine offene Körpersprache werden sofort wahrgenommen. Bei Videochats spielt auch die Umgebung eine wichtige Rolle. Setzen Sie die Raumbeleuchtung gezielt ein und achten Sie darauf, dass der Hintergrund aufgeräumt ist. Setzen Sie sich in ein ruhiges Zimmer mit möglichst wenigen Nebengeräuschen und anderen Störungen. Übertragen Sie über die Webcam keine vertraulichen Informationen oder intime Details, etwa durch eine Telefonnummernliste oder Fotos an der Pinnwand. Falls Sie unsicher sind, wie Sie mit einem Firmenvertreter in Gespräch kommen sollen, hilft es mit Bekannten zu üben. Bereiten Sie ruhig einige Fragen an das Unternehmen vor, bleiben Sie dabei aber authentisch.



Foto: © Kallejpp – Photocase.com

Auf der Messe:

5. **Erster Eindruck:** Verschaffen Sie sich einen Überblick über die ausstellenden Unternehmen sowie die Vortragsangebote. Notieren Sie sich die Stände und Vorträge, die Sie besuchen möchten.
6. **Technik:** Um die Angebote der Online-Messe in vollem Umfang nutzen zu können, benötigen Sie eine stabile Internetverbindung, ein internetfähiges Gerät mit geeignetem Browser, Kopfhörer und ein Mikrofon (besser: ein Headset) sowie eine Webcam. Vergewissern Sie sich, dass alle Geräte richtig funktionieren.
7. **Kontaktaufnahme:** Beginnen sollten Sie bei einem Unternehmen, welches Sie nicht am meisten interessiert. So haben Sie die Möglichkeit eines Probelaufes und können für das Gespräch mit Ihrem favorisierten Unternehmen üben. Einen positiven Eindruck hinterlässt bereits ein Lächeln, ein sicheres Auftreten oder das Ansprechen der Standbetreuer mit deren Namen. Melden Sie sich mit Ihrem richtigen Namen an, nutzen Sie keine Spitz- oder Fantasienamen. Nur so können sich Ihre Gesprächspartner an Sie erinnern, wenn Sie ihnen Bewerbungsunterlagen zusenden.
8. **„Ich bin ...“:** Nun können Sie sich Ihrem potenziellen neuen Arbeitgeber präsentieren. Das ist Ihre Chance! Neben allgemeinen Daten wie Name, Studiengang und Anliegen sollten Sie auf eine gerade Körperhaltung und einen interessierten Blickkontakt achten. Wichtig: Vermeiden Sie Störungen, etwa durch ein klingelndes Handy oder andere Personen im Raum, sprechen Sie deutlich und lassen Sie Ihr Gegenüber bitte ausreden! Hier gilt es durch gezieltes Nachfragen Interesse zu zeigen und den Gesprächsinhalt zu reflektieren, wenn etwas unklar ist. Bei der Verabschiedung sollten Sie übrigens unbedingt darauf achten, Ihre Kontaktdaten auszutauschen und sich für das Gespräch zu bedanken.





Foto: © Robert Kreschke – fotolia.com




Nach der Messe:

9. **Fazit ziehen:** Sortieren Sie Ihre Kontakte und Notizen sorgfältig. Falls Sie Bewerbungsunterlagen versendet haben, sollten Sie etwa zwei Wochen warten, bevor Sie – idealerweise telefonisch – bei Ihrer Kontaktperson nachfragen.
10. **Engagieren Sie sich:** Falls es trotz aller Bemühungen diesmal noch nicht mit Ihrem Traumjob geklappt hat, empfehlen wir Ihnen weiter „am Ball“ zu bleiben. Versuchen Sie sich konsequent weiter zu bewerben, Bewerbungstrainings zu besuchen, ein Praktikum zu absolvieren und sich umfangreich über die Chancen am Arbeitsmarkt zu informieren.





////////////////////
///AUSSTELLER////////
////////////////////

| | | |
|--------------------|--|---|
| Unternehmen | Agentur für Arbeit Freiberg | Sprachen:  |
| | |  Bundesagentur für Arbeit Agentur für Arbeit Freiberg <i>bringt weiter.</i> |
| | | Annaberger Straße 22A 09599 Freiberg www.arbeitsagentur.de |
| Kontakt | www.arbeitsagentur.de www.arbeitsagentur.de/vor-ort/freiberg/startseite | |

| | | |
|-------------------------|--|--|
| Unternehmen | BASF Schwarzheide GmbH | Sprachen:   |
| Branche | Chemische Industrie |  |
| Angebot | Praktikum, Abschlussarbeit, Traineeestelle, Direkt-einstieg | |
| gesuchtes Profil | Energietechnik, Informatik, Verfahrenstechnik, Elektro- und Automatisierungstechnik | |
| | | Schipkauer Straße 1 01986 Schwarzheide www.basf-schwarzheide.com |
| Kontakt | Tobias Brochlitz (HR Marketing / Talent Acquisition) @ tobias.brochlitz@basf.com | |

Wir nehmen auf der Messe gern Bewerbungsunterlagen entgegen.




| | | |
|-------------------------|---|--|
| Unternehmen | ArcelorMittal Eisenhüttenstadt GmbH | Sprachen:  |
| Branche | Eisen- und Stahlerzeugung |  |
| Angebot | Praktikum, Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Traineeestelle, Studienförderung, Deutschlandstipendium | |
| gesuchtes Profil | Energietechnik, Informatik, Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Werkstoffwissenschaft und Werkstofftechnologie | |
| | | 15888 Eisenhüttenstadt eisenhuettenstadt.arcelormittal.com |
| Kontakt | Silke Behrens (Personalgrundsatzfragen) ☎ +49 3364 37 3413 @ silke.behrens@arcelormittal.com | |

Wir nehmen auf der Messe gern Bewerbungsunterlagen entgegen.



| | | |
|-------------------------|--|--|
| Unternehmen | DAS Environmental Expert GmbH | Sprachen:   |
| Branche | Umwelttechnologie |  |
| Angebot | Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit, Direkteinstieg | |
| gesuchtes Profil | Maschinenbau, Physik, Verfahrenstechnik | |
| | | Environmental Experts. Goppelner Straße 44 01219 Dresden www.das-ee.com |
| Kontakt | Lisa Bleisch (Human Resources) ☎ +49 351 404 94 000 @ karriere@das-ee.com | |

| | | |
|-------------------------|--|--|
| Unternehmen | DBI - Gastechnologisches Institut gGmbH Freiberg | Sprachen:    Halsbrücker Straße 34 09599 Freiberg www.dbi-gruppe.de |
| Branche | Energie | |
| Angebot | Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit, Direkteinstieg | |
| gesuchtes Profil | Chemie, Energietechnik, Geowissenschaften, Geotechnik und Bergbau, Informatik, Maschinenbau, Physik, Verfahrenstechnik, Werkstoffwissenschaft und Werkstofftechnologie, Wirtschaftswissenschaften | |
| Kontakt | Ann Viertel (Sekretariat)  +49 3731 4195 300  jobs@dbi-gruppe.de | |



Wir nehmen auf der Messe gern Bewerbungsunterlagen entgegen.

| | | |
|-------------------------|---|--|
| Unternehmen | FAM GmbH | Sprachen:    Sudenburger Wuhne 47 39112 Magdeburg www.fam.de |
| Branche | Maschinenbau | |
| Angebot | Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit, Traineeestelle, Direkteinstieg | |
| gesuchtes Profil | Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Automatisierungstechnik | |
| Kontakt | Claudia Jänecke (Personalwesen Recruiting) ☎ +49 391 638010091 @ bewerbung@fam.de | |

Wir nehmen auf der Messe gern Bewerbungsunterlagen entgegen.

| | | |
|-------------------------|--|--|
| Unternehmen | envia Mitteldeutsche Energie AG | Sprachen:   Chemnitztalstraße 13 09114 Chemnitz www.enviam-gruppe.de/karriere |
| Branche | Energiedienstleister | |
| Angebot | Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit, Traineeestelle | |
| gesuchtes Profil | Energietechnik, Informatik, Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Wirtschaftswissenschaften | |
| Kontakt | Dana Manske (Referentin Personalmanagement) ☎ +49 371 482 2839 @ dana.manske@enviam.de Andreas Prautzsch (Referent Personalmanagement) ☎ +49 345 216 2386 @ andreas.prautzsch@enviam.de | |

Wir nehmen auf der Messe gern Bewerbungsunterlagen entgegen.




| | | |
|-------------------------|--|---|
| Unternehmen | FDTech GmbH | Sprachen:   Bornaer Straße 205 09114 Chemnitz www.fdtypech.de |
| Branche | Automobilentwicklung | |
| Angebot | Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit, Direkteinstieg | |
| gesuchtes Profil | Informatik, Maschinenbau, Mathematik, Physik, MINT-Fächer | |
| Kontakt | Silvio Woltmann (HR Recruitment) @ bewerbung@fdtech.de | |

Wir nehmen auf der Messe gern Bewerbungsunterlagen entgegen.

| | | |
|-------------------------|--|---|
| Unternehmen | Fritz Winter Eisengießerei GmbH & Co. KG | Sprachen:  |
| Branche | Automobilzulieferer |  |
| Angebot | Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit, Direkteinstieg | |
| gesuchtes Profil | Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Werkstoffwissenschaft und Werkstofftechnologie, Gießertechnik | |
| Kontakt | | Sebastian Hofmann ☎ +49 6428 78-874 @ sebastian.hofmann@fritzwinter.de |

Wir nehmen auf der Messe gern Bewerbungsunterlagen entgegen.

Albert-Schweitzer-Straße 15
35260 Stadtlendorf
www.fritzwinter.de

| | | |
|-------------------------|--|--|
| Unternehmen | Helmholtz-Institut Freiberg für Ressourcentechnologie | Sprachen:   |
| Branche | Forschung und Entwicklung |  |
| Angebot | Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit, Direkteinstieg | |
| gesuchtes Profil | Chemie, Energietechnik, Geowissenschaften, Geotechnik und Bergbau, Informatik, Mathematik, Physik, Verfahrenstechnik, Werkstoffwissenschaft und Werkstofftechnologie | |
| Kontakt | | Chemnitzer Straße 40 09599 Freiberg www.hzdr.de/hif |



| | |
|----------------|---|
| Kontakt | Veronika Kovzel (Stellenausschreibung, Bewerbermanagement) ☎ +49 351 260 3231 @ jobs@hzdr.de Charlotte Sondermann (Stellenausschreibung, Bewerbermanagement) ☎ +49 351 260 3021 @ jobs@hzdr.de |
|----------------|---|

Wir nehmen auf der Messe gern Bewerbungsunterlagen über unser Online-Formular entgegen:
<https://www.hzdr.de/db/!ApplInitiative?pNid=490>

| | | |
|-------------------------|--|--|
| Unternehmen | GEOMAGIC GmbH | Sprachen:  |
| Branche | Software & Energie |  |
| Angebot | Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit, Direkteinstieg | |
| gesuchtes Profil | Geowissenschaften, Geotechnik und Bergbau, Informatik, Mathematik, Physik, MINT-Fächer | |
| Kontakt | | Maximilianallee 4 04129 Leipzig www.geomagic.de/karriere/stellenangebote/ |
| Kontakt | | Sarah Herold (Recruiting und Personalmarketing) ☎ +49 341 71 11 72 730 @ jobs@geomagic.world |

Wir nehmen auf der Messe gern Bewerbungsunterlagen entgegen.

Maximilianallee 4
04129 Leipzig
www.geomagic.de/karriere/stellenangebote/

| | | |
|-------------------------|---|---|
| Unternehmen | K+S Gruppe | Sprachen:  |
| Branche | Bergbau, Rohstoffe |  |
| Angebot | Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit, Traineeestelle, Direkteinstieg | |
| gesuchtes Profil | Chemie, Energietechnik, Geowissenschaften, Geotechnik und Bergbau, Informatik, Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Wirtschaftswissenschaften | |
| Kontakt | | Bertha-von-Suttner-Straße 7 34131 Kassel www.kpluss.com/karriere |

| | |
|----------------|---|
| Kontakt | Anne Kuhn (HR Recruiting) ☎ +49 561 9301 1598 Svenja Ludwig (HR Marketing) ☎ +49 561 9301 2054 @ svenja.ludwig@k-plus-s.com |
|----------------|---|



| | | |
|-------------------------|--|---|
| Unternehmen | KREISEL GmbH & Co. KG | Sprachen:  |
| Branche | Maschinen- und Anlagenbau | |
| Angebot | Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit, Direkteinstieg | |
| gesuchtes Profil | Maschinenbau, Verfahrenstechnik | |
| Kontakt | Evelyn Schreiber (Personalreferentin) ☎ +49 35771 98 155 @ personal@kreisel.eu Stefan Steinert (Leiter Technik) ☎ +49 35771 98 236 @ stefan.steinert@kreisel.eu | |



Mühlenstraße 38
02957 Krauschwitz
www.kreisel.eu

Wir nehmen auf der Messe gern Bewerbungsunterlagen entgegen.

Wir nehmen auf der Messe gern Bewerbungsunterlagen entgegen.

| | | |
|-------------------------|--|---|
| Unternehmen | N+P Informationssysteme GmbH | Sprachen:   An der Hohen Straße 1 08393 Meerane www.nupis.de/karriere |
| Branche | IT | |
| Angebot | Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit, Traineeestelle, Direkteinstieg | |
| gesuchtes Profil | Informatik, Maschinenbau, Wirtschaftswissen- schaften, Bauwesen / Bauingenieur | |
| Kontakt | Cynthia Michel (Personalreferentin) 📞 +49 3764 4000 107 @ michel@nupis.de Stephanie Marggraff (Personalreferentin) 📞 +49 3764 4000 101 @ marggraff@nupis.de | |

Wir nehmen auf der Messe gern **Bewerbungsunterlagen** entgegen.

Wir nehmen auf der Messe gern Bewerbungsunterlagen entgegen.




| | | |
|-------------------------|---|---|
| Unternehmen | Meyer Burger (Industries) GmbH | Sprachen:    An der Baumschule 6-8 09337 Hohenstein-Ernstthal www.meyerburger.com |
| Branche | Solartechnik/Photovoltaik | |
| Angebot | Praktikum, Werkstudententätigkeit, Direkteinstieg | |
| gesuchtes Profil | Chemie, Energietechnik, Physik, Verfahrenstechnik | |
| Kontakt | Susan Herzog (Personalleiterin) ☎ +49 174-3195208 @ susan.herzog@meyerburger.com Stefanie Wolf (HR Business Partner) ☎ +49 162-2475841 @ stefanie.wolf@meyerburger.com | |



Wir nehmen auf der Messe gern Bewerbungsunterlagen entgegen.

| | | |
|------------------|---|---|
| Unternehmen | REDPATH DEILMANN GmbH | <div>Sprachen:  </div> <div> REDPATH DEILMANN</div> <div>Haustenbecke 1 44319 Dortmund www.redpathdeilmann.com</div> |
| Branche | Bergbau, Schachtbau | |
| Angebot | Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit, Traineeestelle, Direkteinstieg | |
| gesuchtes Profil | Geowissenschaften, Geotechnik und Bergbau | |
| Kontakt | Vanessa Gorka (Personalabteilung)  +49 231 2891 204  vanessa.gorka@redpathmining.com | |

Wir nehmen an der Messe gern Bewerbungsunterlagen entgegen.

Wir nehmen auf der Messe gern Bewerbungsunterlagen entgegen.





| | | |
|-------------------------|--|--|
| Unternehmen | Regionalmanagement Erzgebirge c/o Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH | Sprachen:    Auf ins ERZGEBIRGE <small>GEDACHT. GEMACHT.</small> Adam-Ries-Straße 16 09456 Annaberg-Buchholz www.erzgebirge-gedachtgemacht.de www.fachkraefte-erzgebirge.de |
| Branche | Dienstleistungen | |
| Angebot | Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit, Direkteinstieg | |
| gesuchtes Profil | Energietechnik, Informatik, Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Werkstoffwissenschaft und Werkstofftechnologie, Wirtschaftswissenschaften | |

| | | |
|-------------------------|--|--|
| Unternehmen | Robotron Datenbank-Software GmbH | Sprachen:   MIT DATEN MEHR BEWEGEN. Stuttgarter Straße 29 01189 Dresden www.robotron.de |
| Branche | Informationstechnologie | |
| Angebot | Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit, Direkteinstieg | |
| gesuchtes Profil | Energietechnik, Informatik, Mathematik, Wirtschaftswissenschaften | |

Kontakt

Solveig Sumner (Personalleitung)
 ☎ +49 351 258592780
 @ solveig.sumner@robotron.de
 Isabel Belger (Personalreferentin)
 ☎ +49 351 258592504
 @ isabel.belger@robotron.de



Wir nehmen auf der Messe gern Bewerbungsunterlagen entgegen.

| | | |
|-------------------------|--|--|
| Unternehmen | Riva Stahl GmbH | Sprachen:     Wolfgang-Küntscher Str. 18 16761 Hennigsdorf www.rivastahl.com/de/ |
| Branche | Stahlproduktion | |
| Angebot | Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit, Traineeestelle, Direkteinstieg | |
| gesuchtes Profil | Energietechnik, Informatik, Maschinenbau, Werkstoffwissenschaft und Werkstofftechnologie, Elektrotechnik | |

Kontakt

Kristina Sobnin (Recruiting)
 ☎ +49 3302 806 13549
 @ recruiting@rivagroup.com

Wir nehmen auf der Messe gern Bewerbungsunterlagen entgegen.


| | | |
|-------------------------|--|--|
| Unternehmen | SachsenEnergie AG | Sprachen:   SachsenEnergie entsteht aus der Verbindung von DREWAG und ENSO. Friedrich-List-Platz 2 01069 Dresden www.SachsenEnergie.de |
| Branche | Energie | |
| Angebot | Praktikum, Traineeestelle, Direkteinstieg | |
| gesuchtes Profil | Energietechnik, Geowissenschaften, Geotechnik und Bergbau, Informatik, Maschinenbau, Wirtschaftswissenschaften | |

Kontakt

Stefanie Richter (Personalentwicklung)
 ☎ +49 351 468-5796
 @ Stefanie.Richter@SachsenEnergie.de
 Anna Hobigk (Personalentwicklung)
 ☎ +49 351 468-5782
 @ Anna.Hobigk@SachsenEnergie.de




Wir nehmen auf der Messe gern Bewerbungsunterlagen entgegen.





| | | |
|-------------------------|--|---|
| Unternehmen | Salzgitter AG | Sprachen:    SALZGITTERAG Stahl und Technologie Eisenhüttenstr. 99 38239 Salzgitter www.salzgitter-ag.com/personal www.twitter.com/szag_karriere www.instagram.com/salzgitterag |
| Branche | Stahlerzeugung /-verarbeitung, Maschinenbau, Handel, ITK | |
| Angebot | Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit, Direkteinstieg | |
| gesuchtes Profil | Informatik, Maschinenbau, Physik, Verfahrenstechnik, Werkstoffwissenschaft und Werkstofftechnologie, Wirtschaftswissenschaften | |
| Kontakt | Markus Rottwinkel (Personalreferent)  +49 5341 21-3324  karriere@salzgitter-ag.de | |

| | | |
|-------------------------|---|--|
| Unternehmen | Stadler Chemnitz GmbH | Sprachen:  STADLER Leipziger Straße 46-48 09113 Chemnitz www.stadlerrail.com |
| Branche | Schienenfahrzeug-Entwicklung | |
| Angebot | Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit, Direkteinstieg | |
| gesuchtes Profil | Engineering | |
| Kontakt | Christin Walther (Personal)  +49 371/24355000  christin.walther@stadlerrail.com | |

Wir nehmen auf der Messe gern Bewerbungsunterlagen entgegen.

| | | |
|------------------|--|---|
| Unternehmen | Siltronic AG | <div>Sprachen:  </div> <div> perfect silicon solutions</div> <div>Hanns-Seidel-Platz 4 81737 München www.siltronic.com/karriere</div> |
| Branche | Halbleiter | |
| Angebot | Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit, Traineeestelle, Direkteinstieg | |
| gesuchtes Profil | Chemie, Energietechnik, Informatik, Maschinenbau, Physik, Verfahrenstechnik, Werkstoffwissenschaft und Werkstofftechnologie, Wirtschaftswissenschaften | |
| Kontakt | Katja Drechsel (Human Resources) ☎ +49 8677 906 4440 @ karriere@siltronic.com | |

| | | |
|-------------------------|--|---|
| Unternehmen | TKI mbH | Sprachen:    Curierstraße 19 09117 Chemnitz www.tki-chemnitz.de |
| Branche | Dienstleister in der Telekommunikationsbranche | |
| Angebot | Werkstudententätigkeit, Direkteinstieg | |
| gesuchtes Profil | Geowissenschaften, Geotechnik und Bergbau, Informatik, Wirtschaftswissenschaften | |
| Kontakt | Christin Endler (Marketing/Vertrieb/HR) ☎ +49 371 52 333 67 @ Bewerbungen@tki-chemnitz.de Wir nehmen auf der Messe gern Bewerbungsunterlagen entgegen. | |

| | | |
|-------------------------|---|---|
| Unternehmen | Untergundspeicher- und Geotechnologie-Systeme GmbH | Sprachen:    A COMPANY OF  Berliner Chaussee 2 15749 Mittenwalde www.ugsnet.de |
| Branche | Dienstleistung Energie (GAS/Öl) | |
| Angebot | Praktikum, Abschlussarbeit, Traineeestelle, Direkteinstieg | |
| gesuchtes Profil | Energietechnik, Geowissenschaften, Geotechnik und Bergbau, Maschinenbau, Physik, Verfahrenstechnik, Werkstoffwissenschaft und Werkstofftechnologie | |
| Kontakt | Vera Ehrhardt (Leiterin Personal) ☎ +49 33764-82141 @ erhardt@ugsnet.de Lennart Schimmrigk (Projektingenieur Engineering) ☎ +49 33764-82390 @ l.schimmrigk@ugsnet.de | |

Wir nehmen auf der Messe gern Bewerbungsunterlagen entgegen.

Wir nehmen auf der Messe gern Bewerbungsunterlagen entgegen.

Rektorat der TU Bergakademie Freiberg

Frau Wellens, Wegweiser-Studio

Herr Pause, dpg Institut

Herr Jahn, MLP Finanzdienstleistungen AG

Universitätskommunikation, Dr. Schellbach und Team

IUZ – Internationales Universitätszentrum

Arbeitskreis Ausländische Studierende

Universitätssportzentrum und Gesundheitsmanagement, Herr Lessau und Team

DANKE

Frau Jacob und Frau Herberger, Techniker Krankenkasse

Medienzentrum, Herr Schellbach und Team

Universitätsrechenzentrum, Dr. Kluge, Herr Winterstein und Team

Stadt Freiberg

Studentenrat der TU Bergakademie Freiberg

Unseren Ausstellern

Allen Besuchern

/→ IMPRESSUM //////////////////////////////////////

Erscheinungstermin: Januar 2021
Redaktionsschluss: Januar 2021

Herausgeber: TU Bergakademie Freiberg
Akademiestraße 6
09599 Freiberg

E-Mail: kontakt@cc.tu-freiberg.de
Tel.: +49 3731 39-3331
Fax: +49 3731 39-3353
Internet: tu-freiberg.de

Datenschutzbeauftragte: Frau Ulrike Unger
Tel.: +49 3731 39-3243
E-Mail: datenschutz@zuv.tu-freiberg.de

Redaktion und Layout: Career Center

Titelbild: © studiostoks-fotolia.de

Haftungsausschluss:

Trotz sorgfältiger Bearbeitung des Materials kann der Herausgeber keine Gewähr für vollständige und richtige Eintragungen und Veröffentlichungen übernehmen. Alle zu den Ausstellern getätigten Angaben basieren auf den Unterlagen, die den Organisatoren bzw. der Redaktion bis zum Redaktionsschluss vorlagen. Schadensersatz für fehlerhafte, unvollständige oder nicht erfolgte Eintragungen ist ausgeschlossen. Für den Inhalt der Eintragungen und der Anzeigen ist der Auftraggeber verantwortlich.

| | Katalogseite | Mathematik | Informatik | Chemie | Physik | Geowissenschaften, Geotechnik und Bergbau | Maschinenbau | Verfahrenstechnik | Energietechnik | Werkstoffwissenschaft und Werkstofftechnologie | Wirtschaftswissenschaften | Sonstige Fachrichtungen |
|---|--------------|------------|------------|--------|--------|--|--------------|-------------------|----------------|---|---------------------------|-------------------------|
| Agentur für Arbeit Freiberg | 14 | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| ArcelorMittal Eisenhütten- stadt GmbH | 14 | | x | | | | x | x | x | x | | |
| BASF Schwarzheide | 15 | | x | | | | | x | x | | | x |
| DAS Environmental Expert | 15 | | | | x | | x | x | | | | |
| DBI - Gastechnologisches Institut gGmbH Freiberg | 16 | | x | x | x | x | x | x | x | x | x | |
| envia Mitteldeutsche Energie AG | 16 | | x | | | | x | x | x | | x | |
| FAM Magdeburger Förder- anlagen und Baumaschinen | 17 | | | | | | x | x | | | | x |
| FD Tech GmbH | 17 | x | x | | x | | x | x | x | x | | x |
| Fritz Winter Eisengießerei GmbH & Co. KG | 18 | | | | | | x | x | | x | | x |
| GEOMAGIC GmbH | 18 | x | x | | x | x | x | x | x | x | | x |
| Helmholtz-Institut Freiberg für Ressourcentechnologie | 19 | x | x | x | x | x | | x | x | x | | |
| K+S Gruppe | 19 | | x | x | | x | x | x | x | | x | |
| KREISEL GmbH & Co. KG | 20 | | | | | | x | x | | | | |
| Meyer Burger (Industries) GmbH | 20 | | | x | x | | | x | x | | | |
| N+P Informationssysteme GmbH | 21 | | x | | | | x | | | | x | x |
| REDPATH DEILMANN | 21 | | | | | x | | | | | | |
| Regionalmanagement Erzgebirge c/o Wirtschafts- förderung Erzgebirge GmbH | 22 | | x | | | | x | x | x | x | x | x |
| Riva Stahl GmbH | 22 | | x | | | | x | | x | x | | x |
| Robotron Datenbank-Soft- ware GmbH | 23 | x | x | | | | | | x | | x | |
| SachsenEnergie AG | 23 | | x | | | x | x | | x | | x | |

| | Katalogseite | Mathematik | Informatik | Chemie | Physik | Geowissenschaften, Geotechnik und Bergbau | Maschinenbau | Verfahrenstechnik | Energietechnik | Werkstoffwissenschaft und Werkstofftechnologie | Wirtschaftswissenschaften | Sonstige Fachrichtungen |
|---|--------------|------------|------------|--------|--------|--|--------------|-------------------|----------------|---|---------------------------|-------------------------|
| Salzgitter AG | 24 | | x | | x | | x | x | | x | x | |
| Siltronic AG | 24 | | x | x | x | | x | x | x | x | x | |
| Stadler Chemnitz GmbH | 25 | | | | | | | | | | | x |
| TKI mbH | 25 | | x | | | x | | | | | x | |
| Untergroundspeicher- und- Geotechnologie-Systeme GmbH | 26 | | | | x | x | x | x | x | x | | |

- PRAKTIKUM (ab sofort) -

VERANSTALTUNGSMANAGEMENT

(32 h/Woche - im Rahmen eines Pflichtpraktikums*)

/// Wir Suchen Dich

- > eingeschriebenen Studierenden (m/w) an einer sächsischen Hochschule
- > kommunikative Persönlichkeit mit Wissensdurst, Tatendrang und ausgeprägten Organisationstalent
- > Sprachtalent mit verhandlungssicheren Deutsch- sowie ausgeprägten Englischkenntnissen (mind. B1)
- > Teamplayer mit kaufmännischem Grundverständnis und Veranstaltungserfahrung

/// Wir Bieten Dir

- > anspruchsvolle und abwechslungsreiche Aufgaben
- > motiviertes und kompetentes Team
- > Profilierungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- > flexible Arbeitszeiten

/// Aufgabenvielfalt

- > Planung & Organisation der Karrieremesse ORTE
- > Kommunikation mit Unternehmensvertretern und Kooperationspartnern
- > Vorbereitung und Umsetzung von Marketinginstrumenten (bspw. im Bereich Social Media)
- > teamorientiertes Arbeiten im operativen Tagesgeschäft
- > uvm. 😊

Intessiert?

Dann bewirb Dich unter

kontakt@cc.tu-freiberg.de

Fragen?

Dann ruf uns an unter

03731-39 3303 (Steve Richter)

Das Career Center freut sich auf Deine Bewerbung!

TU Freiberg / Career Center / Prüferstraße 2 / 09599 Freiberg

*Es kann leider keine Vergütung gezahlt werden.



andrey-fo - photocase.com
Jeanette Diel - Fotolia.com